



# LOS TRABAJADORES AGRÍCOLAS MIGRANTES EN COLUMBIA BRITÁNICA ENFRENTAN CRISIS ACUMULADAS: VIVIENDA Y CLIMA.

Una colaboración entre el Centro por la Justicia Climática y RAMA



# TABLA DE CONTENIDO

**01**      **Resumen Ejecutivo**

**02**      **Contexto y Antecedentes del Proyecto**

## **Resumen de Hallazgos**

**06**      Hallazgo 1: Los trabajadores enfrentan temperaturas extremas y exposición prolongada a calor extremo durante el día

**10**      Hallazgo 2: Las medidas de adecuación se implementan para los productos agrícolas, pero no para los trabajadores

**11**      Hallazgo 3: La capacidad de los trabajadores para implementar medidas de adaptación está limitada por el temor a represalias y la dificultad para acceder a protecciones para inquilinos

**12**      Hallazgo 4: Los veranos más calurosos traen como consecuencia una decaída de los lineamientos para la inspección a las viviendas

**14**      **Recomendaciones**

**17**      **Referencias**



# Los trabajadores agrícolas migrantes en Columbia Británica enfrentan crisis acumuladas: vivienda y clima.

Una colaboración entre el Centro por la Justicia Climática y RAMA

Agosto 2024

**Autores (en orden alfabético):** Mohammed Rafi Arefin, Fernanda Novoa, Laura Prada, Geraldine Pratt, Isabel Siu-Zmuidzinas

**El Centro por la Justicia Climática (CCJ)** de la Universidad de la Columbia Británica contribuye en los urgentes cambios sociales, políticos y económicos necesarios para enfrentar la crisis climática, como un centro que opera en los territorios ancestrales no cedidos de las Naciones xwma8kwayam (Musqueam), S w wu7mesh (Squamish), salilwata4 (Tsleil-Waututh) y Syilx Okanagan y sus pueblos. Este trabajo se realiza en el marco de reparación y transformación. Esto incluye un intento continuo por remedar el daño hecho a nuestro conocimiento colectivo, por la exclusión sistemática de expertos y portadores de conocimientos indígenas, negros y no europeos, a menudo creada por prácticas de investigación extractivas e irresponsables en comunidades en la primera línea de batalla.

**RAMA** es un colectivo de justicia migrante que aboga por los trabajadores agrícolas migrantes de América Latina y el Caribe, en los territorios no cedidos de los Syilx y Secwepemc en el Valle de Okanagan. Trabajamos para construir comunidades radicalmente inclusivas y socialmente más justas, mediante la participación política, el acompañamiento, trabajo de apoyo directo, campañas de concientización pública, y la documentación de las condiciones y experiencias de los trabajadores. Somos un grupo dirigido por voluntarios y sin fines de lucro.

**Se sugiere citar:** Mohammed Rafi Arefin, Fernanda Novoa, Laura Prada, Geraldine Pratt, and Isabel Siu-Zmuidzinas, "Migrant Agricultural Workers in British Columbia Face Compounding Crises: Housing and Climate," 2024, The Centre for Climate Justice and Radical Action with Migrants In Agriculture [<https://cfcj.cms.arts.ubc.ca/news/migrant-agricultural-workers-in-bc-face-compounding-crises-housing-and-climate/>]

**Agradecimientos:** Agradecemos a Javier Robles, Sara Nelson, Katie Mcchesney, Samyukta Srinivasan, Amelia Linett, Inari Sosa Aranda, y miembros de RAMA

**Este proyecto fue financiado por el Centro por la Justicia Climática y el Programa de Cátedras de investigación de Canadá**

**Crédito de la fotografía:** rawpixel.com/USDA, miembro de RAMA (en ese orden).

# RESUMEN EJECUTIVO

Conforme se intensifica la emergencia climática, surge el problema de la vivienda no solo como un problema de asequibilidad, sino como una crisis de salud y seguridad laboral. En la Columbia Británica (BC, por sus siglas en inglés), una provincia donde se acentúan cada vez más los impactos del cambio climático en medio de una crisis de vivienda, las profundas desigualdades en el trabajo agrícola posicionan a los trabajadores como unos de los más vulnerables.

En un proyecto piloto de investigación realizado durante el verano de 2023, en colaboración con investigadores universitarios y la organización de justicia migrante de base RAMA (Red de Apoyo para Migrantes Agrícolas), 10 trabajadores agrícolas migrantes registraron las temperaturas y la humedad relativa en sus viviendas proporcionadas por el empleador en la región del Okanagan, BC, desde el 1 de agosto hasta el 15 de septiembre. Durante agosto, los trabajadores registraron temperaturas extremadamente altas en sus viviendas, con lecturas que excedían significativamente los lineamientos establecidos por el Consejo Agrícola de BC y la iniciativa Laboral Occidental de Agricultura (2020).

Los resultados mostraron que las temperaturas en el interior de las viviendas eran consistentemente más altas que las del exterior. Esto demuestra que los trabajadores agrícolas migrantes no solo enfrentan episodios aislados de calor extremo, sino que permanecen en un ambiente excesivamente caluroso, tanto en el trabajo como en sus hogares, día y noche, sin descanso.; además, la falta de regulaciones adecuadas para la inspección de viviendas y la rendición de cuentas de los empleadores, así como la profunda vulnerabilidad de los trabajadores con visas de trabajo temporal, los deja sin medidas de adaptación como aires acondicionados y sin los derechos o la seguridad laboral para exigirlos.

## **Las recomendaciones basadas en estos hallazgos incluyen:**

1. Establecer y hacer cumplir normas nacionales sólidas para la vivienda y su inspección.
2. Adaptar la vivienda de los trabajadores para que sean aptas frente a condiciones climáticas extremas.
3. Aumentar el acceso de los trabajadores a educación y representación legal multilingüe.
4. Solucionar la precariedad estructural de los trabajadores agrícolas migrantes, creando vías accesibles y equitativas hacia su estatus permanente.



# CONTEXTO Y ANTECEDENTES DEL PROYECTO

Los devastadores impactos del cambio climático, la crisis continua de acceso a la vivienda, y los programas de migración temporal, son los temas principales que dominan las discusiones actuales en la sociedad y en la política. Aunque estas crisis a menudo se presentan como problemas distintos y, a veces abstractos, en la vida de los trabajadores migrantes están profundamente interconectadas,, con implicaciones tanto para la seguridad alimentaria nacional como la responsabilidad de Canadá de protegerlos derechos humanos básicos. **La falta de acceso a una vivienda decente y asequible, la exposición a condiciones climáticas extremas, y la precariedad creada por los programas de migración temporal, son problemas interrelacionados que los trabajadores agrícolas migrantes enfrentan a diario.** Estos problemas son particularmente difíciles de abordar porque están fragmentados en un mosaico de lineamientos y regulaciones municipales, provinciales y nacionales, lo que resulta en abandono y negligencia por parte del estado. Esto crea condiciones en las que los trabajadores agrícolas esenciales de Canadá sufren situaciones intolerables y son excluidos de las discusiones sobre adaptación climática, igualdad en vivienda y justicia migrante.

**Los trabajadores agrícolas migrantes no son una población pequeña o insignificante en Canadá.** En 2018, alrededor del 28% de los trabajadores agrícolas en la producción vegetal en Canadá, (en contraste con la producción animal y la acuicultura) eran trabajadores extranjeros temporales (TETs), con los porcentajes más altos en la producción de frutas y nueces (48%), cultivo de vegetales, melones (39%) y viveros, invernaderos y floricultura (32%) (Falconer, 2020). En 2022 había 70,365 trabajadores extranjeros temporales (TETs) trabajando en la industria agrícola, un aumento del 15.3% respecto a 2021 y un 25.4% más en comparación con cinco años ante (Gobierno de Canadá, 2023). En 2021, más de 10,000 de estos trabajadores estaban trabajando en BC (Vescera, 2023).

Muchos trabajadores agrícolas migrantes laboran en Canadá bajo el Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales, (PTAT o SAWP, por sus siglas en inglés), lo que significa que vienen a Canadá cada año para trabajar por un máximo de 8 meses al año (normalmente de abril a noviembre). Cada temporada ellos deben volver a aplicar para regresar. Recientemente, se implementó que, en algunos casos, si los empleadores cuentan con un buen historial, se pueden emitir permisos PTAT por dos años. Muchos trabajadores en este programa regresan año tras año, algunos por más de una década.

Por otro lado, una gran proporción de trabajadores agrícolas migrantes llegan a Canadá a través del segmento agrícola del Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales (PTET), con un permiso de trabajo específico a un empleador y una duración limitada a 2 años. En principio, los TET del sector agrícola tienen la oportunidad de obtener la residencia permanente, sin embargo, pocos trabajadores en la producción de cultivos lo logran (Zhong et al., 2024). Los programas TET en agricultura presentan las tasas más bajas de transición a residencia permanente y, a diferencia de otros programas TET, esta tasa ha disminuido en los últimos 20 años (Lu & Hou, 2024). Periódicamente, se plantean preocupaciones sobre la fuerte dependencia de Canadá en trabajadores temporales para la producción de alimentos. Sin embargo, existe consenso entre diversos sectores políticos y de interés en que los trabajadores agrícolas migrantes son esenciales, y que no se dispondrá de una fuerza laboral doméstica adecuada a menos que el sector se transforme radicalmente, con mejores salarios y condiciones laborales (BCAC, sin fecha). El Consejo Canadiense de Recursos Humanos Agrícolas (CAHRC, siglas en inglés) y organizaciones asociadas, identificaron "inmigración y trabajadores extranjeros", como uno de los cinco "pilares clave" del sector en su informe provisional de 2022 (CAHRC, 2022).

A medida que Canadá incrementa su dependencia en los trabajadores agrícolas migrantes, también aumentan los impactos del cambio climático y las condiciones meteorológicas extremas. Dada la precariedad del trabajo temporal y su exposición prolongada al aire libre, los trabajadores agrícolas migrantes son especialmente vulnerables a los estragos del cambio climático. Lejos de ser una amenaza abstracta, los impactos del cambio climático en nuestra provincia son de gran alcance. Sabemos que las viviendas en Columbia Británica, fueron lugares peligrosos para algunos residentes durante la cúpula de calor del verano de 2021 y las olas de calor subsiguientes.

**De las 619 personas que murieron durante el calor excesivo - el desastre ambiental más mortífero en la historia canadiense - la mayoría eran de bajos ingresos y murieron en sus casas, a menudo solos.** También sabemos que los lugares de trabajo pueden ser peligrosos para algunos trabajadores durante eventos de calor extremo. Investigaciones sobre trabajadores de servicios (Worker Solidarity Network, 2023), trabajadores al aire libre (Riley et al., 2018) y trabajadores agrícolas (Caxaj & Cohen, 2019; Fleischer et al., 2013; Jackson & Rosenberg, 2010) indican que los eventos de calor extremo exacerban los riesgos para la salud ocupacional, resultando en enfermedades relacionadas con el calor, golpe de calor e incluso la muerte.

Lo que se conoce menos es cómo las experiencias en el hogar y el empleo interactúan entre sí; y cómo las condiciones laborales precarias pueden agravar las dificultades en el hogar (y viceversa). Aunque a menudo se consideran de manera fragmentada, la relación entre vivienda y trabajo esta explícita y legalmente vinculada para los trabajadores migrantes empleados bajo el PETAT, ya que sus empleadores están obligados a proporcionar vivienda en alquiler. Dado que el empleador del PETAT también es el arrendador del trabajador, esto crea condiciones estructurales en las que las preocupaciones sobre la seguridad laboral, pueden impedir que los trabajadores expresen preocupaciones legítimas sobre su vivienda. Aunque los trabajadores en el PTET en principio pueden vivir en viviendas no proporcionadas por el empleador, los empleadores están obligados a ofrecer la opción de vivienda para los trabajadores. De este modo, la mayoría de los trabajadores migrantes viven en viviendas proporcionadas por el empleador, ubicadas frecuentemente en las instalaciones del huerto o la granja, en caravanas, o almacenes.

La mala calidad de la vivienda de los trabajadores agrícolas migrantes fue documentada en un estudio nacional de 2020 (Migrant Rights Network, 2020), el cual abogó por una vivienda digna que ofrezca privacidad, espacio adecuado y acceso al transporte y servicios para la comunidad en general. Nuestro enfoque en las altas temperaturas es, por lo tanto, solo una faceta de un llamado más amplio a mejores condiciones de vivienda. Los defensores de los trabajadores migrantes en agricultura han pedido durante mucho tiempo una regulación gubernamental más estricta y la realización de inspecciones regulares y sin previo aviso de estas viviendas proporcionadas por los empleadores (mínimamente, una vez por temporada: RAMA, 2005; Migrant Rights Network, 2020). En palabras de un representante de la Red de Apoyo para Migrantes Agrícolas (RAMA): "La vivienda para [los trabajadores] es una gran limitación, y una de las cosas que más quieren mejorar." Los eventos meteorológicos extremos, como el calor y frío excesivo, incendios e inundaciones, están afectando una vivienda que, en muchos casos, ya es inadecuada.

Los lineamientos y regulaciones de vivienda están vigentes, pero son inaccesibles y/o no se aplican (Vescera, 2023). Los trabajadores migrantes pagan alquiler a sus empleadores por su vivienda y, por lo tanto, deberían aplicarse los derechos y regulaciones de arrendamiento de BC a través de la Ley de Arrendamiento Residencial de BC (y técnicamente así es). En BC, las inspecciones deberían realizarse anualmente utilizando el formulario de inspección de vivienda del Consejo Agrícola de BC (BCAC) y la iniciativa Laboral Occidental de Agricultura (WALi). Sin embargo, los trabajadores enfrentan grandes barreras para ejercer sus derechos como inquilinos. El proceso de inspección se rige por lineamientos en lugar de regulaciones y a

menudo presenta múltiples fallas. Existen lineamientos de inspección para regular los requisitos de temperatura interior, sin embargo- curiosamente - los lineamientos para las temperaturas máximas han decaído en la última década (ver Hallazgo 4). Además, la habitabilidad de las viviendas de los trabajadores agrícolas migrantes, no se evalúan de manera sistemática, según los defensores de RAMA, quienes informan que a menudo a los inspectores no se les permite acceder a una muestra representativa de las unidades, y que los propietarios de las granjas a veces muestran solo una parte de las unidades conformes con los lineamientos mientras los trabajadores no han llegado a vivir allí; ocultando las condiciones reales que muchos de ellos soportan.

**La investigación aquí reportada aborda el problema del calor extremo documentando las temperaturas dentro de las viviendas de los trabajadores durante los meses de verano.** Ellos registraron las temperaturas en las viviendas proporcionadas por el empleador, después de largas jornadas trabajando al aire libre en condiciones de trabajo extremadamente calurosas y a veces peligrosas en la región de Okanagan, Columbia Británica. Nosotros (defensores de RAMA, trabajadores e investigadores del CCJ) realizamos un pequeño estudio piloto en el verano de 2023. RAMA distribuyó termómetros a 10 trabajadores agrícolas migrantes, pidiéndoles que anotaran las temperaturas y la humedad relativa en sus viviendas desde el 1 de agosto hasta el 15 de septiembre.

Cinco trabajadores verificaron las temperaturas diarias en sus dormitorios y 5 hicieron estos registros en el área común de sus viviendas (ver Tabla 1 y Tabla 2). Los tipos de vivienda variaban, incluyendo habitaciones en un almacén,, una casa alquilada y caravanas. En las caravanas de doble ancho, los trabajadores duermen en literas, hasta cuatro personas por dormitorio. El número de trabajadores en las unidades de vivienda en las que se registraron las temperaturas varió de cuatro a quince. Es importante señalar una observación: este estudio comenzó en agosto de 2023, por lo que no incluye el

mes de julio de 2023, cuando la temperatura superó los 30 °C durante más de la mitad de los días del mes.



**FIGURA 1: TERMÓMETRO REGISTRANDO LA HUMEDAD (LECTURA SUPERIOR) Y TEMPERATURA (LECTURA INFERIOR) EN EL INTERIOR DE UNA VIVIENDA PARA TRABAJADORES.**



# RESUMEN DE HALLAZGOS

## HALLAZGO 1: LOS TRABAJADORES SOPORTAN TEMPERATURAS EXTREMAS AL INTERIOR Y UNA PROLONGADA EXPOSICIÓN AL CALOR ELEVADO DURANTE EL DÍA

Durante agosto los trabajadores registraron temperaturas extremadamente altas en sus viviendas, con lecturas que exceden ampliamente los lineamientos establecidos por BCAC y WALi. La máxima temperatura registrada en un área común fue de 42.8°C, y hubo muchas lecturas consistentemente arriba de los 30°C. Dentro de estos altos valores registrados, los trabajadores vivieron jornadas prolongadas en altas temperaturas. Cada ubicación reveló temperaturas repetitivas en el rango entre los 20 y más de 30°C por al menos 4 días consecutivos. En lugar de proveer un lugar de alivio al final de la jornada laboral en el exterior donde las temperaturas promediaron más 27°C en julio y agosto, las viviendas proporcionadas por el empleador eran un espacio en el que los trabajadores continuaban soportando, altas temperaturas con poco o ningún alivio. Los datos recopilados por los trabajadores y las estaciones meteorológicas locales muestran que las temperaturas interiores de las viviendas eran reiterativamente más altas que las temperaturas exteriores, y nunca estuvieron por debajo de las temperaturas externas. (Figura 2). Estas temperaturas superan la recomendación de la Organización Mundial de la Salud (OMS) de 24°C durante la noche.

**TABLA 1. TEMPERATURAS PROMEDIO EN LA TARDE/NOCHE Y LA MADRUGADA (1-15 A AGOSTO) EN ÁREAS COMUNES\***

	Promedio de temp. máxima Tarde/Noche* (grados Centígrados)	Promedio de temp. máxima Madrugada** (grados Centígrados)
Lecturas promedio en áreas comunes	33.0	26.5
Trabajador 2	34.5	27.0
Trabajador 4	34.7	28.3
Trabajador 6	29.7	Sin Datos
Trabajador 7	27.6	22.8
Trabajador 10	Sin Datos	26.4

\*Para el promedio de temperatura máxima de la tarde/noche las lecturas son usualmente entre las 4 y 9pm. Para el promedio de temperatura alta de la madrugada se hicieron entre las 4-6am. Algunos trabajadores las enviaron todos los días y otros no. Los valores representan un promedio basado en el número de datos disponibles. Se incluyeron 43 lecturas de la tarde/noche y 37 de la madrugada.

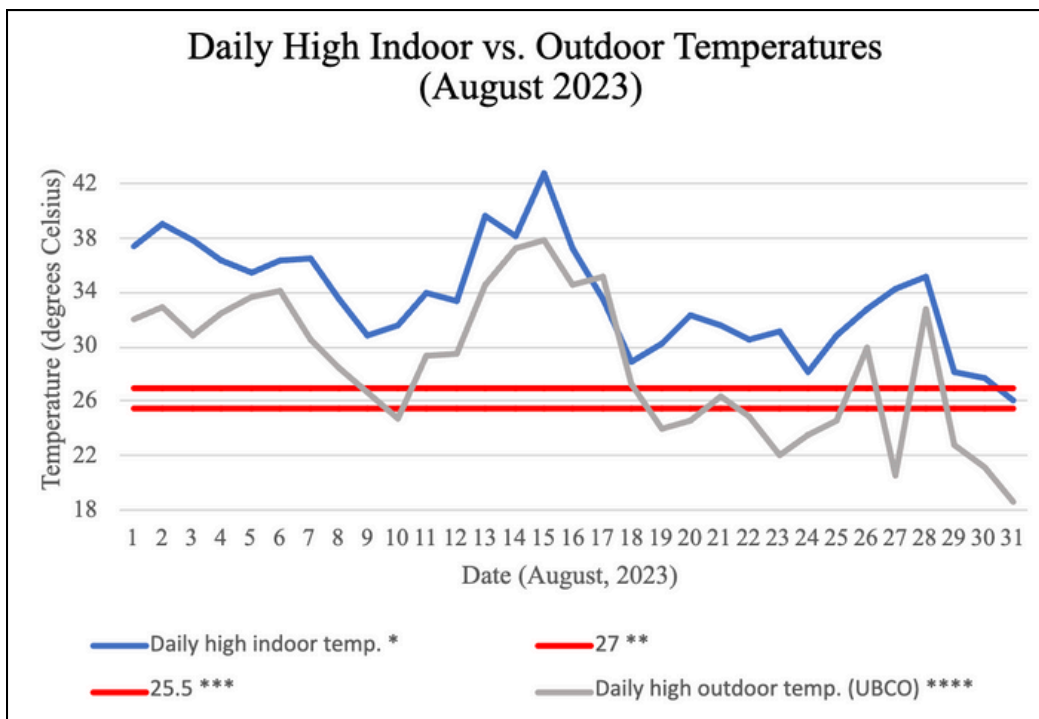
**TABLA 2. TEMPERATURAS PROMEDIO EN LA TARDE/NOCHE Y LA MADRUGADA (1-15 AGOSTO) EN HABITACIONES**

	Promedio de temp. máxima Tarde/Noche* (grados Centígrados)	Promedio de temp. máxima Madrugada** (grados Centígrados)
Lecturas promedio en áreas comunes	27.8	24.5
Trabajador 1	25.0	24.3
Trabajador 3	27.8	25.3
Trabajador 5	26.8	24.2
Trabajador 8	27.5	23.8
Trabajador 9	29.3	24.3

\*Para el promedio de temperatura máxima de la tarde/noche las lecturas son usualmente entre las 4 y 9pm. Algunos trabajadores las enviaron todos los días y otros no. Los valores representan un promedio basado en el número de datos disponibles. Se incluyeron 43 lecturas en habitaciones hechas para 5 trabajadores.

\*\*Para el promedio de temperatura alta de la madrugada las lecturas se hicieron usualmente entre las 4-6am. Algunos trabajadores las enviaron todos los días y otros no. Los valores representan un promedio basado en el número de datos disponibles. 5 trabajadores hicieron 48 lecturas de la tarde.

FIGURA 2: COMPARACIÓN DE ALTAS TEMPERATURAS AL INTERIOR Y AL EXTERIOR



((Traducción de la gráfica.- Título: Temperatura Máxima Diaria al Interior vs. al Exterior (agosto 2023). Eje de las Y: Temperatura (grados centígrados). Eje de las X: "Fecha (agosto, 2023)"

Línea azul: Temp. máxima diaria al interior vs. al exterior. Línea gris: Temp. máxima diaria al exterior (UBCO)

\*La temperatura máxima diaria registrada en interiores es la lectura más alta de ese día (proveniente de salas comunes y dormitorios).

\*\* 27°C representan la máxima temperatura interior que debe ser mantenida en las viviendas de acuerdo con WALI 2020 BC. Temporary Foreign Agriculture Worker Housing Inspection Housing Guide (guía de inspección de viviendas para los Trabajadores Agrícolas Extranjeros Temporales).

\*\*\* 25.5°C representan la máxima temperatura interior que debe ser mantenida en las viviendas por los lineamientos, ahora reemplazados, de BCAC 2016 Guidelines for Seasonal Housing for Temporary Farm Workers in BC (Lineamientos para las viviendas estacionales para trabajadores temporales agrícolas en la CB.)

\*\*\*\* Temperatura máxima por hora registrada en cada día por la estación meteorológica de UBC Okanagan. (Environment and Climate Change Canada, 2009).

Las altas temperaturas registradas al interior sorprendieron incluso a los trabajadores. Un representante de RAMA resaltó:

**“Algunos [de los trabajadores] pensaban que no estaba tan mal, pero teniendo los números ahí los hizo darse cuenta de que de hecho estaba en realidad muy caliente durante el día. No creo que hubieran tenido antes la oportunidad de ver que la temperatura al interior era la misma o más alta que afuera.”** Algunos trabajadores pensaban **“Mi cuarto no es el peor de la casa, así que probablemente no obtendrás buenos datos de ahí.”** Una semana después reflexionaron **“[...] se ve muy mal, viendo estos números.”**

La investigación sobre ambientes interiores y temperaturas habitables en interiores es un campo emergente, a medida que las regiones de todo el mundo continúan experimentando algunas de las temperaturas más altas registradas. Este tipo de trabajo a menudo está fragmentado, con la salud ocupacional enfocándose en el lugar de trabajo y la investigación en salud ambiental en los espacios privados del hogar. WorkSafeBC no proporciona lineamientos específicos sobre temperaturas máximas, pero sugiere que los empleadores evalúen el riesgo de problemas de seguridad laboral relacionados con el calor siempre que las condiciones superen los 23°C (Columbia Británica, s.f.). Las investigaciones han demostrado que incluso un solo turno de trabajo por encima de los 24.8 °C, pone a los trabajadores en riesgo de sufrir estrés térmico. Un estudio encontró que "el 15% de las personas que trabajaban frecuentemente bajo estrés térmico... experimentaron enfermedades o lesiones renales agudas" (Flouris et al., 2018, p. 527). Además, la exposición prolongada y repetida al calor también se ha relacionado con el deterioro de la salud mental (Nori-Sarma et al., 2022).

En la Columbia Británica, los trabajadores agrícolas migrantes, como lo muestran los datos, están expuestos a un calor prolongado no solo en el lugar de trabajo al aire libre, sino también en las viviendas alquiladas proporcionadas por sus empleadores. La ciudad de Vancouver, por ejemplo, advierte que las temperaturas interiores entre 26°C y 31°C pueden ser peligrosas para algunos adultos, y recomienda que las personas busquen un refugio con control de temperatura si estas superan los 31°C (Vancouver, C. of., 2023). La Organización Mundial de la Salud recomienda que las temperaturas interiores se mantengan por debajo de 32°C durante el día y por debajo de 24°C durante la noche (Organización Mundial de la Salud, 2019). Estas directrices son útiles para comprender los puntos de referencia relativos, pero es importante reconocer que los trabajadores agrícolas migrantes no están expuestos a casos aislados de calor extremo; están acosados por condiciones excesivamente calurosas sin alivio. Aunque algunas temperaturas pueden estar por debajo de lo que se considera niveles peligrosos, nuestra investigación encontró que el problema de la exposición prolongada al calor se pierde entre los vacíos regulatorios donde las pautas de temperatura máxima están fragmentadas entre el trabajo y el hogar. La experiencia de los trabajadores agrícolas migrantes señala que tales distinciones son arbitrarias e ineficaces cuando los empleadores son responsables tanto de las condiciones laborales como de la vivienda.

## **HALLAZGO 2: LAS MEDIDAS DE ADECUACIÓN SE IMPLEMENTAN PARA LOS PRODUCTOS AGRICOLAS, PERO NO PARA LOS TRABAJADORES**

Los amplios impactos del cambio climático, que incluyen olas de calor, incendios forestales, humo y heladas, se están sintiendo en toda la región de Okanagan, y los empleadores están implementando estrategias de adecuación climática. Sin embargo, a menudo estas medidas son adaptaciones para mitigar los impactos del cambio climático en los productos y la rentabilidad, en lugar de proteger a los trabajadores. En algunas granjas, los empleadores han reprogramado las horas de trabajo, comenzando aproximadamente a las 4:00 a.m. y terminando a las 11:00 a.m., con los trabajadores descansando durante el calor de la tarde y regresando al trabajo al anochecer hasta las 10:00 p.m. Esto deja a los trabajadores en el calor de sus hogares al mediodía, lo que, según los datos recogidos, puede alcanzar temperaturas insostenibles, especialmente en los espacios comunes. Otras granjas han abordado los efectos de los inviernos largos y fríos en el rendimiento de los cultivos colocando forros de plástico reflectante plateado en ambos lados de las hileras de árboles frutales. Esto refleja e intensifica el calor hacia los árboles, permitiendo que las frutas maduren más rápido. Pero, como dijo un miembro de RAMA: "Ahora, ya no hace calor para los trabajadores. Hace un calor increíblemente intenso". Los trabajadores de una granja le pidieron a su empleador si podían levantar el forro durante el día mientras recogían fruta y volverlo a colocar al terminar con la tarea. El empleador se negó a permitir esta simple estrategia de adaptación.

Algunos empleadores han proporcionado aire acondicionado en las viviendas de sus trabajadores. En otros casos, los trabajadores han tenido que tomar la iniciativa por su cuenta. Como describió un representante de RAMA: "Tuvieron que esperar hasta que el calor era insostenible y pedirlo muchas veces para que su jefe finalmente dijera: 'Esta bien, les daré algunas unidades'. Algunos simplemente fueron a la tienda y compraron una unidad de aire acondicionado, la instalaron y dijeron: 'Voy a conseguir mi propia unidad porque me estoy friendo aquí adentro'".

Hay varios problemas que abordar aquí. Incluso si los trabajadores compran el aire acondicionado más barato disponible, que cuesta aproximadamente 200 dólares, con salarios en niveles mínimos esto requeriría casi 12 horas de trabajo, es decir, una jornada completa de trabajo pesado. La prioridad de los trabajadores es enviar dinero a sus familias, por lo que (en palabras de un representante de RAMA) "dicen 'Solo van a ser cuatro semanas de infierno'" y siguen trabajando. En segundo lugar, las opciones para comprar aires acondicionados son limitadas.



Un empleador suele llevar a los trabajadores a una tienda en la ciudad una vez por semana o cada dos semanas, para comprar comestibles, y organiza recogerlos en ese lugar en 2 a 3 horas. Si no hay aires acondicionados disponibles en la tienda donde los dejan, dada la infraestructura comercial y de transporte en el área de Kelowna (centros comerciales a lo largo de la autopista), los trabajadores tienen que caminar por la autopista para encontrar otra opción y regresar cargando el aire acondicionado bajo el calor. Además, instalar aires acondicionados sin herramientas o apoyo adecuados no es ideal. En un caso, el empleador instaló aires acondicionados en los dormitorios, pero el calor siguió entrando a la cocina a través de una ventana rota. En algunos casos, los trabajadores se han visto obligados a retirar los aires acondicionados que habían comprado e instalado después de que sus empleadores notaran un aumento en las facturas de electricidad (Novoa Vignau, 2023).

Las limitaciones de transporte también impiden que los trabajadores aprovechen los centros de enfriamiento proporcionados por la ciudad, o que accedan al lago para refrescarse. Estas son estrategias que otros residentes utilizan para enfrentar las condiciones de calor extremo en el valle del Okanagan.

**HALLAZGO 3: LA CAPACIDAD DE LOS TRABAJADORES DE IMPLEMENTAR MEDIDAS DE ADAPTACION ESTAN LIMITADAS POR EL MIEDO A REPRESALIAS Y LA DIFICULTAD PARA ACCEDER A PROTECCIONES PARA INQUILINOS.**

Para muchos trabajadores, pedir aires acondicionados y otras medidas de adaptación conlleva el riesgo de pedir demasiado, y sopesan el costo de soportar el calor extenuante frente a la posibilidad de dañar su relación con el empleador y su posibilidad de regresar al año siguiente. Aunque actualmente no existe un derecho explícito al enfriamiento ni una temperatura máxima para las unidades de alquiler, la vivienda de los trabajadores está cubierta por la Ley de Arrendamientos Residenciales de la provincia y las protecciones que esta proporciona a los inquilinos. Sin embargo, acceder a estos derechos y protecciones, incluso cuando están garantizados por la ley, es otro asunto. Los programas de trabajo temporal, casi por definición, colocan a los trabajadores en condiciones de precariedad en las que es extremadamente difícil ejercer sus derechos (Caxaj & Cohen, 2019; Hennebry et al., 2016; Prebiesch, 2010; Vosko et al., 2019). La amenaza de ser 'repatriados' por su empleador está siempre presente, al igual que la amenaza de no ser contratados la siguiente temporada si se les considera trabajadores problemáticos.

Un representante de RAMA señala:

**“Eso es algo de lo que hablamos muy seguido. El mayor miedo es que si son vistos como trabajadores problemáticos, es decir alguien que pide cosas, simplemente no les van a pedir que regresen. Cuando eres parte del programa entre Canada y Mexico por medio del PETAT, eso puede significar dos cosas: te ponen en la lista negra del programa o te regresan a la lista y te envían a donde quiera el gobierno mexicano.”**

Existe el miedo de ser asignado a una granja peor o a un trabajo en otra provincia. "Algunos pueden terminar en Quebec: hace mucho más frío y es en francés. Si para ellos el inglés es difícil, el francés sería otro nivel de dificultad." En la evaluación de un activista de RAMA: Esa es la mayor limitación: no saber si pedir un aire acondicionado significara perder su trabajo y seguridad laboral, o terminar en una granja peor. Existe esta narrativa: 'No lo tengo tan mal. Hay personas que están peor que yo.' En realidad, eso probablemente es cierto."

#### **HALLAZGO 4: VERANOS MAS CALIENTES TRAEN COMO CONSECUENCIA UNA DECAIDA DE LOS LINEAMIENTOS PARA LA INSPECCION A LAS VIVIENDAS**

Como se ha mencionado, existen lineamientos e inspecciones nacionales y provinciales diseñados para asegurar que las viviendas proporcionadas por el empleador cumplan con los estándares básicos de habitabilidad. A nivel nacional, Employment and Social Development Canada (Trabajo y Desarrollo Social de Canadá) requiere que los empleadores presenten un Informe de Inspección de Vivienda según el Anexo F. Este informe incluye secciones sobre calefacción y ventilación, pero no incluye las temperaturas máximas ni el enfriamiento pasivo o mecánico. En Columbia Británica, los empleadores están obligados a utilizar los lineamientos de inspección de viviendas de WALi (una subsidiaria del Consejo Agrícola de Columbia Británica) en lugar del formulario nacional del Anexo F. Este formulario, que fue actualizado en 2020 y se realiza antes de la temporada, pregunta: "¿Se puede mantener la

**6. GENERAL INTERIOR ACCOMMODATION INFORMATION**

a. Are all interior areas of the accommodation clean and free of excess stored items?  
 Yes  No

b. Are the interior walls, ceilings and floors in good condition?  
 Yes  No

c. Are ceilings at least seven (7) feet high?  
 Yes  No

**d. Can temperature be maintained at most times between 18°C and 27°C while occupied by TFWs?**  
 Yes  No

e. Is there adequate lighting?  
 Yes  No

**Formulario de inspección WALI 2020**

temperatura [interior] la mayor parte del tiempo entre 18 °C y 27 °C mientras este ocupada por TETs?" Es sorprendente que esta sea una pregunta diferente de la que se hacía en el formulario de inspección de viviendas de BC AC de 2016, que tenía un límite de temperatura máxima más baja durante un período más prolongado. El formulario de 2016 incluía la pregunta: "2-Se puede mantener una temperatura que varíe entre un mínimo de 18 grados centígrados y un máximo de 25.5 grados centígrados en las viviendas en todo momento, ya sea mediante calefacción o enfriamiento según sea necesario?"

General	B. BUILDING INTERIOR
<p>9. Are the following interior components of the accommodations in good condition and appropriately sealed?</p> <p>Ceilings: <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No    Walls: <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No            Windows: <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No    Floors: <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No            Doors: <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No</p> <p>10. Are the ceilings in the accommodations' living spaces at least seven feet high?  <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No</p>	<p>11. Can a temperature ranging between 18 degrees Celsius minimum and 25.5 degrees Celsius maximum be maintained in the accommodations at all times either by heating or cooling as necessary?  <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No</p> <p>12. Is there adequate lighting by either natural or artificial means?  <input type="checkbox"/> Yes <input type="checkbox"/> No</p> <p style="text-align: right;"><i>continued on next page</i></p>
<p>(White Copy: BCAC OFFICE    Canary Copy: SERVICES CANADA CENTRE    Pink Copy: OWNER/EMPLOYER    Goldenrod Copy: INSPECTOR)            2016 Inspection Form and Report of Housing for temporary or seasonal foreign worker programs</p>	

### Formulario de inspección WALI 2016

Desde 2016, BC ha experimentado múltiples eventos de clima extremo y veranos cada vez más calientes. Y, aun así, conforme el clima está cambiando, encontramos que los lineamientos para las inspecciones han decaído. En primer lugar, los requerimientos del reporte de 2016 especifican que se mantenga la temperatura establecida "en todo momento," mientras que los lineamientos actuales cambian ese requerimiento a uno más ambiguo "la mayor parte del tiempo". En segundo lugar, el rango de temperatura inspeccionado aumentó en 1.5 grados centígrados. Finalmente, mientras que los lineamientos de inspección de 2016 sugerían la posible necesidad de enfriamiento pasivo o mecánico, los lineamientos recientes no mencionan como se podría lograr una temperatura más fresca. Aunque las inspecciones de viviendas de WALI-BCAC no están destinadas a reemplazar o asegurar que se cumplan todos los requisitos legislativos o reglamentarios en cuanto a las condiciones de vivienda, dichas inspecciones son el único mecanismo regularizado para alcanzar algún estándar de habitabilidad. Estas son las inspecciones requeridas en BC por el gobierno nacional. Este hallazgo apunta hacia una tendencia alarmante: conforme el cambio climático redefine lo que se considera seguro en cuanto a temperaturas interiores los lineamientos se vuelven más indulgentes y ambiguos. Hacer cumplir esta normativa siempre ha sido un problema debido a factores señalados en hallazgos anteriores. Los lineamientos más indulgentes no solo crean más obstáculos para acceder a la aplicación de la justicia, sino que también debilitan las protecciones básicas en un momento en que leyes más específicas y accesibles para las temperaturas interiores se necesitan desesperadamente.

# RECOMENDACIONES

**Conforme se intensifica la emergencia climática en nuestra provincia, la vivienda está emergiendo no solo como un problema de asequibilidad, sino una crisis de salud y seguridad laboral.** Las prolongadas desigualdades en el trabajo agrícola convierten a sus trabajadores migrantes en unos de los arrendatarios más vulnerables a los efectos desiguales del cambio climático en la Columbia Británica. Nuestra investigación claramente demuestra la necesidad de medidas urgentes y de gran alcance para proteger la vida y la dignidad de los trabajadores, que son vitales para la producción y seguridad alimenticia de la provincia. A través de 4 puntos nosotros exponemos nuestras recomendaciones:

## 1. PROMULGAR Y HACER CUMPLIR NORMAS NACIONALES ROBUSTAS DE VIVIENDA E INSPECCIONES

- **El cambio más inmediato en las condiciones de vivienda de los trabajadores se logrará mediante la creación de una norma nacional aplicable para la vivienda de trabajadores migrantes.** El informe de Inspección de Vivienda debe realizarse de manera más efectiva y sistemática, incluyendo inspecciones anuales sin previo aviso durante los turnos de trabajo regulares. Estas revisiones deben incluir directrices claras y aplicables sobre el enfriamiento y calefacción. Además, las inspecciones deben abarcar la totalidad (o al menos una muestra representativa) de las unidades de vivienda proporcionadas por el empleador, y llevarse a cabo mientras los trabajadores estén viviendo allí.
- **Las inspecciones de vivienda deben incluir entrevistas privadas con trabajadores e incluir intérpretes.** Las inspecciones deben ocurrir cuando los trabajadores están presentes (es decir, no en la pre-temporada antes de su llegada).
- Las viviendas proporcionadas por los empleadores deben ser verificadas anualmente, sin importar si sus trabajadores recibieron visas de trabajo de dos años. El programa piloto Empleador Reconocido introducido en 2024, que extiende a 36 meses la aprobación de la evaluación del impacto al mercado laboral (LMIA por sus siglas en inglés) de los empleadores, no debería eximirlos de los controles de vivienda anuales. **Fundamentalmente: todas las viviendas proporcionadas por los empleadores deben ser inspeccionadas anualmente, sin excepción. Con los eventos meteorológicos extremos asociados al cambio climático, es probable que las viviendas se vean más comprometidas lo que hace que las supervisiones regulares sean más urgentes.**

- **Los gobiernos nacional y provincial tienen la responsabilidad de asegurar un número adecuado de inspectores para realizar las inspecciones de vivienda anuales.**
- **Los inspectores tienen la responsabilidad de dar seguimiento a los casos en que la vivienda de los trabajadores no cumpla con los estándares adecuados.** La implementación debe ser proactiva en lugar de reactiva. Es decir, debe responder a las necesidades, y no solo cuando hay quejas como primera instancia.
- **La información sobre las quejas, las acciones tomadas, y su cumplimiento deben estar públicamente disponibles.** Este elemento básico de justicia de información transparente, es necesario para hacer responsables a los empleadores y al gobierno.

## 2. ADAPTAR LAS VIVIENDAS DE LOS TRABAJADORES A CONDICIONES CLIMATICAS ACEPTABLES

En la reforma del proceso de inspección de viviendas, es fundamental que se evalúe la capacidad de las viviendas para proporcionar un refugio decente y seguro en un clima que cambia rápidamente, tanto más frío como más cálido en Okanagan.

- **El formulario de inspección debe modificarse para incluir un requisito de enfriamiento mecánico.** Los trabajadores agrícolas migrantes son trabajadores esenciales y no pueden esperar a que las leyes municipales y provinciales regulen las temperaturas máximas en interiores, un proceso que podría llevar años en pasar por comités de planificación, cartas municipales y elaboración de leyes provinciales.
- **Deben formularse planes adecuados a nivel provincial para proteger a los trabajadores durante eventos meteorológicos inducidos por el cambio climático, con la participación de los propios trabajadores.** Una respuesta adecuada y personalizada al contexto único de los trabajadores agrícolas migrantes requerirá esfuerzos colaborativos que involucren a todas las partes interesadas, incluidos los mismos trabajadores, las organizaciones comunitarias, los empleadores, los responsables de políticas y las autoridades de salud pública.
- **Dada la ubicación de este estudio, llamamos la atención sobre la insuficiencia del boletín numero 14A-02 de Kelowna para la vivienda de trabajadores agrícolas temporales (TETs).** El boletín necesita actualizarse para incluir protecciones climáticas como aire acondicionado y calefacción en cada vivienda móvil destinada a los TETs.



### 3. AUMENTAR EL ACCESO DE LOS TRABAJADORES A EDUCACIÓN Y REPRESENTACIÓN LEGAL MULTILINGUE

Los programas de trabajo temporal en los que el empleador actúa simultáneamente como propietario de la vivienda y patrocinador de la visa crean enormes obstáculos para acceder a la justicia y hacer valer los derechos existentes. Dado que las preocupaciones sobre las condiciones de vivienda de los trabajadores migrantes implican regulación y legislación en materia de vivienda, trabajo y migración, la educación y/o representación gratuita a menudo queda fuera del alcance de los servicios de asistencia legal existentes en BC. **Hacemos un llamado para ampliar el acceso a recursos específicos para trabajadores migrantes, con defensores que conozcan las áreas interdependientes de derecho, política y apoyo, para contrarrestar las barreras que enfrentan los trabajadores agrícolas migrantes para acceder a la justicia. Estos recursos también deben ser claramente accesibles y estar disponibles en varios idiomas.**

### 4. CREAR VIAS ACCESIBLES Y EQUITATIVAS HACIA EL ESTATUS PERMANENTE PARA LOS TRABAJADORES TEMPORALES

**Este estudio destaca las profundas inequidades estructurales e injusticias ambientales que acompañan los programas de migración temporal.** Esto es cierto en todos los programas de migración temporal, pero, como demuestran Lu y Hou (2024), las vías hacia el estatus de residente permanente son particularmente restrictivas para los trabajadores agrícolas migrantes. Recomendamos que el gobierno nacional actúe en reconocimiento de que los trabajadores agrícolas migrantes son esenciales y extienda caminos expeditos hacia el estatus permanente para los trabajadores temporales, incluidos los trabajadores agrícolas, desde su entrada a Canadá. RAMA y otros defensores, que forman parte de la Red de Derechos de los Migrantes en todo el país, han estado solicitando esto al gobierno durante los últimos años a través de su campaña "Status for All" (residencia para todos).

# REFERENCIAS

1. British Columbia, G. of. (n.d.). Heat, the workplace and your health (pp. 1-6). [https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/careers/managers-supervisors/managing-occupational-health-safety/heat\\_information\\_health\\_concerns.pdf](https://www2.gov.bc.ca/assets/gov/careers/managers-supervisors/managing-occupational-health-safety/heat_information_health_concerns.pdf) Revisado el 12 de agosto de 2024.
2. British Columbia Agriculture Council (2016, October). British Columbia Temporary Agriculture Foreign Workers Housing Guidelines. Obtenido del sitio web del Consejo Agrícola de la Columbia Británica: <https://bcac.ca/wp-content/uploads/2017/10/BC-SAWP-Seasonal-Housing-Guidelines-Oct-2016.pdf> Revisado el 12 de agosto de 2024.
3. Canadian Agricultural Human Resource Council (CAHRC). (2022). (rep.). National Workforce Strategic Plan for Agriculture and Food and Beverage Manufacturing . Obtenido de: <https://cahrc-ccrha.ca/sites/default/files/2022-12/CAHRC%20-%20NWSP%20Interim%20Report%20-%20Dec%206%2C%202022.pdf>.
4. Caxaj, C. S., & Cohen, A. (2019). "I Will Not Leave My Body Here": Migrant Farmworkers' Health and Safety Amidst a Climate of Coercion. *International journal of environmental research and public health*, 16(15), 2643. <https://doi.org/10.3390/ijerph16152643>
5. Environment and Climate Change Canada. (2009). Historical Data - Climate - Environment and Climate Change Canada. [Weather.gc.ca; Government of Canada. https://climate.weather.gc.ca/historical\\_data/search\\_historic\\_data\\_e.html](https://climate.weather.gc.ca/historical_data/search_historic_data_e.html)
6. Falconer, R. (2020). Grown Locally, Harvested Globally: The Role of Temporary Foreign Workers in Canadian Agriculture. *The School of Public Policy Publications (Online)*, 13(17), 1-19.
7. Fleischer, N.L., PhD, Tiesman, H.M., PhD, Sumitani, J., PA-C, Mize, T., PA-C, Amarnath, K.K., Bayakly, A.R., MPH, & Murphy, M.W., PhD. (2013). Public health impact of heat-related illness among migrant farmworkers. *American Journal of Preventive Medicine*, 44(3), 199-206.
8. Flouris, A.D., Dinas, P.C., Ioannou, L.G., Nybo, L., Havenith, G., Kenny, G.P., & Kjellstrom, T (2018). Workers' health and productivity under occupational heat strain: A systematic review and meta-analysis. *The Lancet. Planetary Health*, 2(12), e521-e531. [https://doi.org/10.1016/S2542-5196\(18\)30237-7](https://doi.org/10.1016/S2542-5196(18)30237-7)
9. Government of Canada, S. C. (2023, May 17). *Farm hands that help work the land*. <https://www.statcan.gc.ca/o1/en/plus/3634-farm-hands-help-work-land>
10. Hennebry, J. McLaughlin, J, Preibisch, K. (2016). Out of the loop:(in)access to healthcare for migrant workers in Canada *Journal of International Migration* 17, 521-538.

11. Jackson, L.L., & Rosenberg, H.R. (2010). Preventing heat-related illness among agricultural workers. *Journal of Agromedicine*, 15(3), 200-2015.
12. Lu, Y. and Hou, F. (2024). Foreign workers in Canada: Differences in the transition rates to permanent residency across work permit programs Statistic Canada Economic and Social Report. 26 de junio .<https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2024006/article/00001-eng.htm> Revisado el 12 de agosto de 2024.
13. Migrant Rights Network. (2020). (rep.). *Decent & Dignified Housing for Migrant Farmworkers*. Obtenido de: <https://migrantworkersalliance.org/wp-content/uploads/2020/12/MRN-Submission-Decent-Dignified-Housing-for-Migrant-Farmworkers.pdf>
14. Nori-Sarma, A., Sun, S., Sun, Y., Spangler, K.R., Oblath, R., Galea, S., Gradus, J.L., & Wellenius, G. A. (2022). Association between ambient heat and risk of emergency department visits for mental health among US adults, 2010 to 2019. *Jama Psychiatry (Chicago, Ill.,)* 79(4), 341-349. <https://doi.org/10.1001/jamapsychiatry.2021.4369>
15. Novoa Vignau, M. F. (2023). Mexican migrant agricultural workers' experiences of the public health measures during the COVID-19 pandemic in the Okanagan. Unpublished MA Thesis, University of British Columbia.
16. Preibisch, K. (2010). Pick-Your-Own Labor: Migrant Workers and Flexibility in Canadian Agriculture *International Migration Review* 44:2 404-441.
17. RAMA. (2005). Guidelines for the Provision of Seasonal Housing For Migrant Agricultural Workers in BC <https://www.ramaokanagan.org/wp-content/uploads/2015/03/BC-SAWP-Seasonal-Housing-Guidelines-12-05-Final.pdf> Revisado el 12 de agosto de 2024.
18. Riley, K., Wilhalme, H., Delp, L., & Eidsenman, D.P. (2018). Mortality and morbidity during extreme heat events and prevalence of outdoor work: An analysis of community-level data from Los Angeles county, California. *International Journal of Environmental Research and Public Health*, 15(4), 580.
19. Vancouver, C. of. (2023, July 24). *Take the indoor temperature survey during hot weather*. Vancouver.ca. Obtenido el 11 de junio 2024, de: <https://vancouver.ca/news-calendar/take-the-indoor-temperature-survey-during-hot-weather.aspx>
20. Vescera, Z. (2023, February 21). *Temporary foreign workers hit record levels in BC*. The Tyee. <https://thetyee.ca/News/2023/02/21/Temporary-Foreign-Workers-Hit-Record/#:~:text=In%202021%2C%20B.C.%20welcomed%20more,them%20were%20of%20arms%20or%20greenhouses> Revisado el 12 de agosto de 2024.

21. Vosko, L., Tucker, T. & Casey, R. (2019). Enforcing Employment Standards for Temporary Migrant Agricultural Workers in Ontario, Canada: Exposing Underexplored Layers of Vulnerability. *The International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, 35(2), 227-254.
22. Western Agriculture Labour Initiative (October 2020). *B.C. Temporary Foreign Agriculture Worker Housing Inspection Housing Guide*. Retrieved from Western Agriculture Labour Sitio web de la iniciativa: <https://walicanada.ca/wp-content/uploads/2020/11/TFW-Housing-inspection-guide-V20-3-October-2020.pdf>
23. Worker Solidarity Network. (2023). *Can't Stand the Heat? Get out of the kitchen!: The impact of extreme weather events on food service workers in British Columbia* (pp. 1-22). <https://workersolidarity.ca/wp-content/uploads/2023/05/Climate-and-Labour-Report-WSN-2023.pdf> Revisado el 12 de agosto de 2024.
24. World Health Organization. (2019). *Heatwaves: How to stay cool*. World Health Organization. <https://www.who.int/news-room/questions-and-answers/item/heatwaves-how-to-stay-cool> Revisado el 12 de agosto de 2024.
25. Zhong, J., Xu, L., & Lu, Y. (2024, March 27). Temporary foreign workers in primary agriculture in Canada: Transition from temporary residency to permanent residency and industry retention after transition. <https://www150.statcan.gc.ca/n1/pub/36-28-0001/2024003/article/00001-eng.htm> Revisado el 12 de agosto de 2024.

**Notas: Los lineamientos para la temperatura máxima aceptable son altamente variables y están en constante cambio, aparentemente en aumento con el tiempo. En 2023, la página web de la Organización Mundial de la Salud incluía la frase 'Idealmente, la temperatura de la habitación debería mantenerse por debajo de 32 °C durante el día y 24 °C durante la noche.' Sin embargo, la página web ha sido actualizada y esta recomendación ha sido eliminada.**

1. BCAC 2016 form: <http://walicanada.ca/wp-content/uploads/2018/03/Sample-2017-TFW-Housing-Inspection-Form.pdf>
2. BCAC 2020 form: <https://walicanada.ca/wp-content/uploads/2020/09/UpdatedHIFWALI.pdf>

# LISTA DE ACRÓNIMOS Y ABREVIATURAS

- BC\* - Columbia Británica
- BCAC\* - Consejo de Agricultura de la Columbia Británica
- CAHRC\* - Consejo Canadiense de Recursos Humanos Agrícolas
- CCJ\* - Centro por la Justicia Climática
- RAMA -Red de Apoyo para Migrantes Agrícolas
- SAWP\* - Programa de Trabajadores Agrícolas Temporales
- TET - Trabajadores Extranjeros Temporales
- PTET - Programa de Trabajadores Extranjeros Temporales
- WALI\* - Iniciativa Laboral Occidental de Agricultura
- OMS - Organización Mundial de la Salud

\*Siglas en inglés